**礼让调解显温情，桐城法院执结工伤赔偿纠纷**

6月4日，桐城市人民法院执行局运用“六尺巷工作法”，成功化解一起工伤待遇纠纷案件，劳动者获赔26万余元，合法权益得到保障。

2023年7月，汪某某在桐城某公司从事搬运工作时意外受伤。经桐城市人力资源和社会保障局认定为工伤，专业机构鉴定构成伤残八级。然而公司却消极应对，拒绝支付伤残赔偿款。作为家庭主要收入来源，汪某某受伤后不仅无法工作，还要承担高额医疗费用，家庭陷入经济困境。在长达近两年的时间里，汪某某多次与公司协商无果，最终于2025年2月向法院申请强制执行。

案件受理后，桐城法院执行局高度重视，迅速成立专项执行小组，对涉案公司的经营状况、财务情况进行全面调查。执行法官多次组织双方调解，运用“六尺巷工作法”，以包容互谅的理念为引导，耐心释法明理。法官既向公司阐明拒不履行义务的法律后果，也站在企业角度分析积极解决问题对维护声誉的重要性；同时鼓励汪某某保持理性，共同寻求解决方案。

经过不懈努力，双方最终达成和解协议。被执行人按约定一次性支付全额赔偿款。拿到赔偿款时，汪某某激动不已：“感谢法院，帮我们家渡过了难关！”

此次案件的圆满解决，充分展现了桐城法院维护劳动者权益的坚定决心，也彰显了“六尺巷工作法”在化解矛盾纠纷中的独特优势。今后，该院将继续深化“六尺巷工作法”，化解群众矛盾，维护合法权益，让司法有力度更有温度，切实解决群众急难愁盼的问题。

（胡忠深）